

人と人 つながりの物語

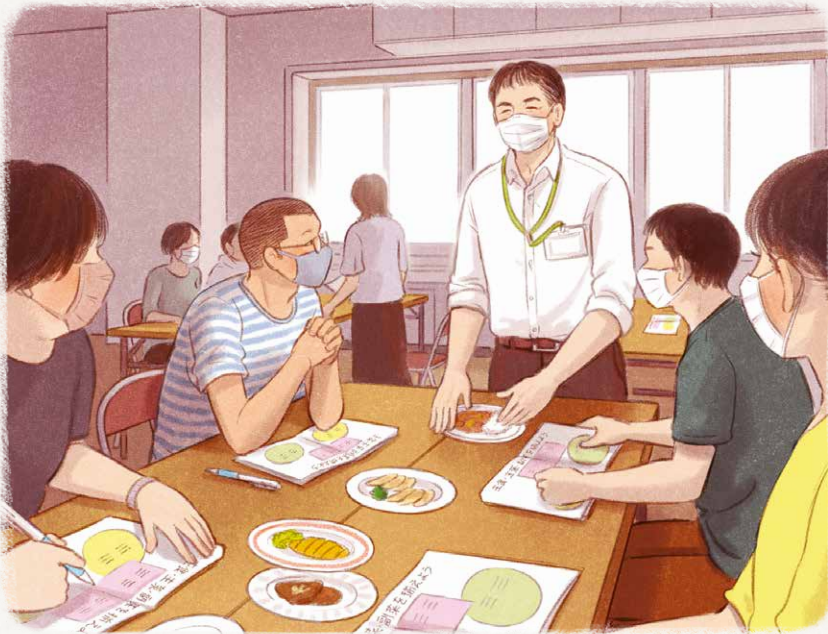


illustration:Maiko Dake

コープデリグループの組合員数は約530万人。組合員の皆さんの数だけ、物語がある。その物語を毎月一つお届けしていきます。描いているのは皆さんのくらしとコープデリの接点。あなたの物語はどんな物語ですか。

栃木県下都賀郡にある県南圏域障害者就業・生活支援センター「めーぶる」では、地域で一般就職を希望する障がいや病気を持つ人々の就労面と生活面の相談を受けている。関係企業や病院、学校などと連携を取りながら、梁島和由センター長が中心となって活動している。

年4回、一般企業・組織に就労した人向けの学習会（在職者交流会）を開催し、外部講師を呼んでマナー、選挙、お金の管理、スマートフォンを使い方など生活に密着したテーマを学んできたという。さて、次はどんな企画がいいかと考えたとき、かねてから交流のあったとちぎコープの福祉担当、菊地良一さんに連絡し、2回の学習会を依頼することにした。

1回目の学習会担当のめーぶる職員・小谷野順子さんはいう。「2021年から翌年にかけて東京でのパラリンピックや県の国体があって、参加した人もいました。国体のユニフォームがプラスチック素材を再生利用したものであるとか、食品ロスについても話題になって、SDGsという言葉をよく聞くようになりました。それで、食べ物といえばコープさんだなんて。コープさんの理念や組合員の皆さん一人ひとりに対しての思いが、私たちが障がい者の皆さんへ持っている思

いと重なるとも感じたんです」

とちぎコープはこの依頼を引き受け、1回目はSDGsについて、2回目は保健師による食事・睡眠についての学習会と、宅配センター（コープデリ王生センター）の見学を行った。学習会にはとちぎコープで働く2人を含めて、どちらも、10代から50代までの約20人が参加した。

.....\$.....

菊地さんは「SDGsの担当者として2人で学習会のやり方を考えました。1回目は文章にルビを振るのを忘れてしまったり失敗もありました。最後にアンケートを取り、次回のテーマを決めました。2回目はいろいろ工夫して、飽きずに楽しく学べるようにしました。このときの経験は、普段の組合員の皆さん向け学習会のあり方を考える上でもとても勉強になりました」と回想する。

「2回とも、参加した皆さんはとても喜んでいました。2回目は、コープの宅配センターのセンター長も参加して、仕事を案内してくださった」と2回目の学習会担当のためーぶる職員・内藤美加子さん。

「帰りの車の中でも盛り上がりつつ、学べたことがうれしかったみたい。みんな笑顔で帰って

きました」と小谷野さん。

そして梁島さんが続けた。「健常者が話の中で10あるうちの8、9の情報を読み取れたとして、例えば、知的障がいがある方の場合、読み取れるのは2、3だと思えます。だから、改めて学習会で、楽しみながら学べたことはとても良かった。

障がい者の方々は企業で働いていても、自分が発言することで周りからどんな風に思われるのかわからないとか、結果的に自分のためにならないとか、言ってもわかってもらえないんじゃないかとか、何か足を引っ張ってしまうんじゃないかとか思っている方も多くいると思うんです。ですから、気にかけているよ、というメッセージを発信しながら、安心して働いていけるようにサポートを続けたいですね」

梁島さんはコープの職員に向けた障がい者雇用の学習会講師を依頼され受け持つこともあるという。とちぎコープとめーぶるは、テーマによって教えたり教わったり、立場を変えながら交流を続けている。

過去の物語も
こちらから読めます



あなたのエピソードを
お寄せください。

コープ職員との心に残る出来事を随時募集しています。氏名・電話番号・組合員コードを記入し、郵便（〒336-8526 埼玉県さいたま市南区根岸1-4-13 コープデリ連合会 コミュニケーション推進部宛）か、左記のWeb応募フォームよりお送りください。